

Der Weg zum Beteiligungsprogramm

Unser Weg zum individuellen Beteiligungsmodell für Ihr Unternehmen

Die Einführung eines Mitarbeiterbeteiligungsprogramms ist ein vielschichtiges Projekt, das gesellschaftsrechtliche, steuerliche und arbeitsrechtliche Fragen verbindet. Damit Sie von Anfang an Orientierung haben, zeigen wir Ihnen hier unseren bewährten Beratungsprozess in vier Phasen.


Jede Phase baut auf der vorherigen auf. Begleitend sorgen wir dafür, dass die Kommunikation gegenüber Ihrer Belegschaft von Beginn an mitgedacht wird – denn ein Beteiligungsprogramm

entfaltet seine Wirkung nur, wenn es von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verstanden und angenommen wird.

Am Ende steht ein individuelles Beteiligungsmodell, das Sie allen oder ausgewählten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern anbieten können – **rechtssicher, steuerlich optimiert und passend zu Ihrer Unternehmensstruktur.**

Unser Beratungsprozess im Überblick

1	Analyse der Ausgangslage	<ul style="list-style-type: none"> • Verständnis für Mitarbeiterbeteiligung entwickeln • Ziele benennen • Ausgangslage des Unternehmens erörtern
2	Modellberatung	<ul style="list-style-type: none"> • Auswahl des Grundmodells der Mitarbeiterbeteiligung nach steuerlichen, gesellschaftsrechtlichen und arbeitsrechtlichen Kriterien • Beantwortung unseres Fragenkatalogs zur Klärung von Kernfragen
3	Beschlussfassung	<ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitung der notwendigen Gesellschafterbeschlüsse • ggf. inklusive Begleitung einer notariellen Beurkundung
4	Vertragsgestaltung	<ul style="list-style-type: none"> • Feinabstimmung der konkreten Modellparameter anhand des Fragenkatalogs • Entwurf der erforderlichen Vertragsdokumente
5	Einführung des Programms in Ihrem Unternehmen	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitung der Implementierung • Mitarbeiterinformation
6	Laufende Beratung	<ul style="list-style-type: none"> • Überwachung laufender Rechtsprechung und Gesetzgebung • Regelmäßige Überprüfung des Beteiligungsmodells auf Anpassungsbedarf

 Während des gesamten Beratungsprozesses begleiten wir Sie bei der Kommunikation gegenüber Ihrer Belegschaft – von der ersten Information über das geplante Beteiligungsprogramm bis zur verständlichen Erläuterung der konkreten Teilnahmebedingungen.



Karla Graupner-Petzold
Rechtsanwältin
+49 351 563 90 21
graupner-petzold@battke-gruenberg.de

Wir verbinden fundierte juristische Beratung mit wirtschaftlichem Weitblick – individuell, praxistauglich, zuverlässig.

